

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
ET SÉNAT
DE BELGIQUE

20 septembre 2023

**Vers un Parlement plus sensible au genre
en 2030: vidéoconférence à la Chambre
des représentants de Belgique
19 juin 2023**

Rapport

fait par
Mme **Eliane Tillieux** (Ch.),
Mme **Stephanie D'Hose** (S.) et
Mme **Latifa Gahouchi** (S.)

Sommaire

Pages

I. Introduction	3
II. Exposés	3
III. Échange de vues.....	15
IV. Conclusion.....	17

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS
EN SENAAT

20 september 2023

**Naar een gendersensitiever Parlement
in 2030: videoconferentie in de Belgische
Kamer van volksvertegenwoordigers
19 juni 2023**

Verslag

uitgebracht door
mevrouw **Eliane Tillieux** (K.),
mevrouw **Stephanie D'Hose** (S.), en
mevrouw **Latifa Gahouchi** (S.)

Inhoud

Blz.

I. Inleiding	3
II. Uiteenzettingen	3
III. Gedachtewisseling	15
IV. Conclusie.....	17

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

I. — INTRODUCTION

Une vidéoconférence sur l'égalité des genres dans les parlements nationaux a été organisée à la Chambre des représentants de Belgique le 19 juin 2023.

La conférence était présidée par Mme Eliane Tillieux, présidente de la Chambre des représentants de Belgique, et Mme Latifa Gahouchi, présidente du comité d'avis pour l'Égalité des chances entre les femmes et les hommes du Sénat de Belgique.

Plusieurs représentants de parlements nationaux de l'Union européenne ont présenté la situation et les initiatives dans leurs parlements respectifs et ont échangé des bonnes pratiques.

La présidente de la Chambre et Mme Latifa Gahouchi ont présenté les résultats de l'audit sur la situation en matière de genre au sein du Parlement fédéral belge.

II. — EXPOSÉS

La présidente de la Chambre souligne que la représentation des femmes en politique s'améliore, mais que cette évolution est lente. Il y a actuellement 32,56 % de femmes dans les parlements de l'Union européenne.

Elle indique en outre qu'en 2022, l'indice d'égalité de genre de l'UE a atteint en moyenne 68,6 points sur 100. Cet indice est publié par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (IEGE), qui évalue la sensibilité au genre dans les pays de l'UE, et ce, dans tous les domaines de la vie sociale.

La présidente de la Chambre propose de lancer une vaste consultation sur la sensibilité au genre dans les parlements afin de renforcer la sensibilisation à cette question et de pouvoir prendre des mesures en faveur de l'égalité des genres.

Pour la première fois en près de 200 ans, le Parlement fédéral belge compte deux présidentes d'assemblée, ce qui est unique en Europe. C'est donc le moment idéal pour rendre les structures et le fonctionnement de la Chambre et du Sénat plus sensibles à la dimension de genre.

La présidente de la Chambre renvoie dans ce contexte à un webinaire sur les droits des femmes, organisé en 2021 en collaboration avec l'Union interparlementaire, l'Université libre de Bruxelles et la *Vrije Universiteit Brussel*.

I. — INLEIDING

Op 19 juni 2023 werd in de Belgische Kamer van volksvertegenwoordigers een videoconferentie georganiseerd over gendergelijkheid in nationale parlementen.

De conferentie werd voorgezeten door mevrouw Eliane Tillieux, voorzitter van de Belgische Kamer van volksvertegenwoordigers, en mevrouw Latifa Gahouchi, voorzitter van het adviescomité voor Gelijke Kansen voor vrouwen en mannen van de Belgische Senaat.

Verscheidende vertegenwoordigers van nationale parlementen in de Europese Unie presenteerden de situatie en initiatieven in hun respectieve parlementen en wisselden goede praktijken uit.

De Kamervoorzitter en mevrouw Latifa Gahouchi stelden de resultaten voor van de audit over de gendersituatie in het Belgische federale Parlement.

II. — UITEENZETTINGEN

De Kamervoorzitter benadrukt dat de vertegenwoordiging van vrouwen in de politiek verbetert, maar slechts langzaam. Er zetelen momenteel 32,56 procent vrouwen in de parlementen van de Europese Unie.

Voorts geeft zij aan dat de EU in 2022 gemiddeld 68,6 punten op 100 scoort op de *Gender Equality Index* van het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE), die naar de gendersensitiviteit van landen in alle domeinen van het maatschappelijke leven peilt.

De Kamervoorzitter stelt voor om een brede raadpleging te lanceren over gendersensitiviteit in parlementen om het bewustzijn over dit onderwerp te vergroten en maatregelen te kunnen nemen die de gendergelijkheid bevorderen.

Het Belgische federale Parlement heeft voor het eerst in bijna 200 jaar twee vrouwelijke assembleevoorzitters en dat is een unicum in Europa. Dit is dus het uitgelezen moment om Kamer en Senaat meer gendersensitief te maken in hun structuren en werking.

De Kamervoorzitter verwijst in dat verband naar een in 2021 georganiseerd webinar over vrouwenrechten in samenwerking met de Interparlementaire Unie, de *Université Libre de Bruxelles* en de *Vrije Universiteit Brussel*.

Par ailleurs, un audit a été réalisé pour mesurer la sensibilité au genre au sein du Parlement fédéral et prendre les mesures nécessaires afin de renforcer cette sensibilité tant au niveau politique qu'au niveau administratif.

Sur la base des résultats de l'audit, le Bureau de la Chambre a lancé cette année un appel à candidatures interne pour le poste de référent en genre et diversité. L'idée est d'élaborer une vision stratégique et un plan d'action en matière d'égalité des genres et, à plus long terme, de confier à cette personne le rôle de référent chargé de suivre la mise en œuvre de la stratégie élaborée et de donner des conseils liés à l'évaluation de l'impact de projets ou de politiques développés par la Chambre dans ce domaine.

La présidente de la Chambre indique par ailleurs que le statut du personnel a été modifié de manière à ce que, dans les procédures de promotion à des fonctions supérieures, la préférence soit donnée, à compétences égales, aux candidats du genre le moins représenté.

Enfin, une charte d'engagement en faveur de l'égalité des genres a été signée, dans laquelle la Chambre affiche son intention de promouvoir de façon continue une approche sensible au genre dans son cadre politique et ses activités internes.

En ce qui concerne la Chambre, on peut constater que 43 % des membres sont des femmes. Ce chiffre s'explique sans doute notamment par une loi de 1994, qui vise à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes sur les listes électorales.

À l'exception du Comité d'avis pour l'Émancipation sociale, le Règlement de la Chambre ne prévoit pas la présence obligatoire d'un certain nombre de femmes ou d'hommes au sein des commissions, des comités et des autres organes de la Chambre. Par conséquent, seuls huit des 39 organes de la Chambre disposent d'une représentation féminine égale ou supérieure à celle des hommes.

Les femmes sont également sous-représentées dans les délégations que la Chambre envoie à des conférences internationales. Depuis 2021, le Bureau de la Chambre compte toutefois presque autant de femmes que d'hommes.

Dans l'administration de la Chambre, les hommes sont clairement mieux représentés au niveau de la direction, tout comme parmi les secrétaires de groupes.

Voorts werd er een audit uitgevoerd om de gendersensitiviteit van het federale Parlement te meten en de nodige acties te ondernemen om het gendersensitiever te maken, zowel op politiek als op administratief vlak.

Op grond van de resultaten van de audit lanceerde het Bureau van de Kamer dit jaar een interne oproep voor kandidaten voor de functie van gender- en diversiteitsverantwoordelijke. Het doel is om een strategische visie en een actieplan voor gendergelijkheid op te stellen en, op de langere termijn, als referentiepersoon te fungeren voor het toezicht op de uitvoering van de ontwikkelde strategie en als adviseur voor het beoordelen van de impact van projecten of beleidslijnen die de Kamer op dit gebied ontwikkelt.

Daarnaast werd het personeelsstatuut gewijzigd zodat in procedures voor bevordering tot een hogere functie de voorkeur wordt gegeven aan kandidaten van het minst vertegenwoordigde geslacht, bij gelijke competenties.

Ten slotte werd er een handvest voor gendergelijkheid ondertekend, waarmee de Kamer aangeeft zich blijvend te zullen inzetten voor een genderbewuste aanpak in haar beleidskader en interne activiteiten.

Wat de Kamer betreft, kan worden vastgesteld dat 43 procent van de volksvertegenwoordigers vrouwen zijn. Een en ander kan worden gekoppeld aan een wet uit 1994 die gericht is op het bevorderen van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op kieslijsten.

Met uitzondering van het Adviescomité voor Maatschappelijke Emancipatie voorziet het Reglement van de Kamer niet in een verplichte aanwezigheid van vrouwen en mannen in de verschillende commissies, comités en andere organen van de Kamer. Als gevolg daarvan hebben slechts acht van de 39 organen van de Kamer een gelijke vertegenwoordiging of een vertegenwoordiging met een meerderheid van vrouwen.

Ook in de afvaardigingen die de Kamer naar internationale conferenties zendt zijn vrouwen ondervertegenwoordigd. Het Bureau van de Kamer telt evenwel sinds 2021 bijna evenveel mannen als vrouwen.

In de administratie van de Kamer zijn mannen duidelijk sterker vertegenwoordigd op managementniveau, net als bij de fractiesecretarissen.

Pour conclure, la présidente de la Chambre indique que les décisions politiques peuvent parfois ignorer ou minimiser les problèmes spécifiques des femmes comme la violence fondée sur le genre, les inégalités salariales ou l'accès limité aux services de santé reproductive. En dépit des avancées enregistrées au cours des dernières décennies, les femmes sont toujours en minorité dans la plupart des parlements et des gouvernements à l'échelle mondiale. Cette situation reflète un déséquilibre du pouvoir, les femmes ne disposant pas d'une voix égale dans la prise de décision politique.

Enfin, la présidente appelle les représentants des parlements européens à rédiger pour le 8 mars 2024, dans le cadre de la présidence belge du Conseil de l'Union européenne et de la Journée internationale des droits des femmes, une déclaration commune plaçant pour la promotion active de l'égalité hommes-femmes dans tous les domaines de la vie politique, au travers d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les organes décisionnels, les organes politiques et les fonctions à responsabilités.

Madame Latifa Gahouchi, présidente du comité d'avis pour l'Égalité des chances entre les femmes et les hommes du Sénat belge, aborde d'abord l'égalité des genres au sein des institutions belges. Les institutions belges peuvent être considérées comme des pionnières en matière de lutte pour l'égalité des genres. Des femmes parlementaires et des ministres siègent à tous les niveaux de pouvoirs. De plus, depuis 2020, la Belgique a franchi des caps historiques en la matière, avec une Première ministre, un gouvernement fédéral paritaire et, pour la première fois, deux femmes à la présidence de la Chambre et du Sénat.

C'est en occupant des postes clés de leadership que les femmes continueront à faire progresser la cause féministe, à faire entendre leurs revendications, à défendre leurs droits.

Le Sénat – tout comme la Chambre des représentants – a réalisé des audits en 2021 et 2022 visant à mesurer la sensibilité au genre du Parlement fédéral. Un plan d'actions ambitieux a été élaboré pour atteindre l'objectif de rendre le Parlement fédéral plus sensible au genre à l'horizon 2030.

En ce qui concerne la répartition hommes/femmes au sein des organes du Sénat, Mme Gahouchi confirme que le Bureau actuel du Sénat est composé de cinq femmes et dix hommes.

La présidence du Sénat de Belgique est actuellement assurée par une femme et deux hommes sont

In haar besluit benadrukt de Kamervoorzitster dat politieke beslissingen de specifieke problemen van vrouwen kunnen negeren of minimaliseren, zoals gendergerelateerd geweld, loonongelijkheid of beperkte toegang tot diensten voor reproductieve gezondheid. Ondanks de vooruitgang die de afgelopen decennia is geboekt, zijn vrouwen nog steeds grotendeels in de minderheid in parlementen en regeringen over de hele wereld. Dit weerspiegelt een machtsonevenwicht waardoor vrouwen geen gelijke stem hebben in de politieke besluitvorming.

Zij roept ten slotte de vertegenwoordigers van de EU-parlementen ertoe op tegen 8 maart 2024, in het kader van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie en van de Internationale Dag van de Rechten van de Vrouw, een gezamenlijke verklaring klaar te hebben waarin ervoor wordt gepleit de gelijkheid van mannen en vrouwen actief te bevorderen in alle domeinen van het politieke leven, door een evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in besluitvormingsorganen, politieke organen en verantwoordelijke functies.

Mevrouw Latifa Gahouchi, voorzitter van het adviescomité voor Gelijke Kansen voor vrouwen en mannen van de Belgische Senaat, wijst eerst op de gendergelijkheid in de Belgische instellingen. De Belgische instellingen kunnen als pioniers in de strijd voor gendergelijkheid worden beschouwd. Vrouwelijke parlementsleden en ministers hebben zitting in alle beleidsniveaus. Bovendien heeft België sinds 2020 mijlpalen bereikt met een vrouwelijke eerste minister, met een federale regering met een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen en met, voor het eerst, een vrouwelijke voorzitter in zowel Kamer als Senaat.

Door topposities te bekleden zullen vrouwen de feministische zaak blijven bevorderen, hun eisen blijven uiten en hun rechten blijven verdedigen.

In 2021 en 2022 heeft de Senaat – net zoals de Kamer van volksvertegenwoordigers – audits uitgevoerd om de gendergevoeligheid van het federale Parlement te meten. Een ambitieus actieplan is opgesteld om het federale Parlement tegen 2030 gendergevoeliger te maken.

Wat de genderverdeling in de organen van de Senaat betreft, geeft mevrouw Gahouchi aan dat het huidige Bureau van de Senaat uit vijf vrouwen en tien mannen bestaat.

De Belgische Senaat wordt momenteel voorgezeten door een vrouw, bijgestaan door twee mannelijke

vice-présidents. Depuis les années 2000, la présidence du Sénat a été occupée par cinq femmes et trois hommes.

Au cours de l'année parlementaire 1994-1995, un comité d'avis pour l'émancipation de la femme a été créé. Dans un souci de continuité, ce comité d'avis a été rétabli lors de la législature suivante, mais son nom a été modifié en comité d'avis pour l'Égalité des chances entre les femmes et les hommes, ce qui a permis de définir plus largement sa mission.

Au Sénat, la défense des droits des femmes est véritablement un thème fil rouge des travaux. Ainsi, en commission du Renouveau démocratique et en plénière, les propositions de résolution suivantes ont été examinées:

- une proposition de résolution visant à renforcer la lutte contre le sexisme dans l'espace public;
- une proposition de résolution relative à la scolarité des jeunes filles ainsi qu'au recul significatif observé des droits des femmes en Afghanistan depuis août 2021.

L'année parlementaire 2021-2022 a été largement consacrée à l'*empowerment* des femmes et à l'engagement sans faille des femmes dans notre société. En effet, dans le cadre de la commémoration de la prestation de serment de la première femme parlementaire au Sénat belge, Marie Janson, le Sénat a multiplié les initiatives mettant à l'honneur les femmes, comme des expositions, un forum de discussion et des rencontres thématiques.

Le comité d'avis du Sénat qui est compétent pour toutes les matières ayant un impact sur l'égalité entre femmes et hommes peut émettre des avis de sa propre initiative ou à la demande d'une commission permanente ou de la présidente du Sénat. Il possède une compétence dite horizontale, c'est-à-dire qu'il peut traiter tous les domaines politiques dans la mesure où ils concernent l'égalité des chances. Concrètement, ce comité d'avis suit et évalue toutes les initiatives du point de vue de l'égalité des chances.

Depuis 2019, le comité d'avis a travaillé sur toute une série de thématiques importantes pour les femmes, notamment:

- la dispensation de la contraception d'urgence par les organismes chargés de l'accueil, l'information et l'accompagnement des personnes dans le cadre de la vie affective et sexuelle;

ondervoorzitters. Sinds het begin van deze eeuw hebben vijf vrouwen en drie mannen het voorzitterschap van de Senaat waargenomen.

In het parlementair jaar 1994-1995 werd een adviescomité voor de emancipatie van de vrouw opgericht. Omwille van de continuïteit werd dat adviescomité tijdens de eerstvolgende zittingsperiode opnieuw opgericht, doch onder een nieuwe naam – adviescomité voor Gelijke Kansen voor vrouwen en mannen – om de missie ervan breder te definiëren.

In de Senaat loopt de verdediging van vrouwenrechten echt als een rode draad doorheen het werk. Zo hebben de commissie voor de Democratische Vernieuwing en de plenaire vergadering de volgende voorstellen van resolutie behandeld:

- een voorstel van resolutie teneinde de strijd tegen seksisme in de openbare ruimte op te voeren;
- een voorstel van resolutie betreffende het schoolbezoek van jonge meisjes alsook de significante achteruitgang sinds augustus 2021 inzake de rechten van vrouwen in Afghanistan.

Het parlementair jaar 2021-2022 stond grotendeels in het teken van de *empowerment* en niet-aflatende inzet van vrouwen in onze samenleving. In het kader van de herdenking van de eedaflegging van het eerste vrouwelijke parlamentslid in de Belgische Senaat, Marie Janson, heeft de Senaat meerdere initiatieven genomen om hulde aan vrouwen te brengen, met onder andere tentoonstellingen, een discussieforum en themabijeenkomsten.

Het adviescomité van de Senaat dat bevoegd is voor alle aangelegenheden die een invloed op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen hebben, kan adviezen uitbrengen op eigen initiatief of op verzoek van een vaste commissie of de Senaatsvoorzitster. Het comité heeft een zogenaamde horizontale bevoegdheid, wat betekent dat het kan ingrijpen in alle beleidsdomeinen voor zover het over gelijke kansen gaat. Concreet bekijkt en evalueert dit adviescomité alle initiatieven uit het oogpunt van gelijke kansen.

Sinds 2019 heeft het adviescomité gewerkt aan een hele reeks thema's die van belang zijn voor vrouwen, met name:

- verstrekking van noodanticonceptie door de instanties die belast zijn met de opvang, voorlichting en begeleiding van personen in het kader van hun affectieve en seksuele relaties;

- l'entrepreneuriat féminin;
- la violence entre partenaires;
- l'amélioration de la représentativité des filles et des femmes dans les études et professions liées aux STEAM (sciences, technologies, *engineering*, arts et mathématiques);
- la lutte contre les violences sexuelles commises à l'aide de drogues du viol et d'autres substances inhibitrices;
- l'impact de la crise de la COVID-19 sur les femmes;
- l'écart salarial entre les hommes et les femmes;
- le dixième anniversaire de la Convention d'Istanbul;
- le droit à l'autodétermination corporelle et la lutte contre les violences obstétricales.

Les travaux en cours et dans les prochains mois porteront sur:

- la définition d'une politique en matière de ménopause;
- la prise en compte du sexe et du genre dans le domaine de la santé;
- les violences financières au sein du couple.

En février 2023, un colloque a été organisé en partenariat avec le Groupe pour l'abolition des mutilations sexuelles féminines (GAMS) à l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les mutilations génitales féminines.

En décembre prochain, un colloque sera consacré aux violences gynécologiques et obstétricales.

Mme Gahouchi termine par souligner que le Sénat examine chaque dossier en tenant compte de la dimension de genre. Il accorde l'importance qu'il se doit aux femmes, à leurs combats et à la défense de leurs droits.

M. Kenneth G. Forslund, premier vice-président du Riksdag suédois et président du groupe de travail égalité des genres au Riksdag, commente le programme d'action pour l'égalité des genres mis en place au sein de son parlement. Depuis 2006, la direction du Riksdag doit définir pour chaque période électorale un programme d'action visant à promouvoir l'égalité des genres au Riksdag.

- vrouwelijk ondernemerschap;
- partnergeweld;
- een betere vertegenwoordiging van meisjes en vrouwen in STEAM-gerelateerde studierichtingen en beroepen (*Science, Technology, Engineering, Art and Math*);
- de bestrijding van seksueel geweld gepleegd met verkrachtingsdrugs of andere weerloos makende stoffen;
- de impact van de COVID-19-crisis op vrouwen;
- de loonkloof tussen mannen en vrouwen;
- het tienjarig bestaan van het Verdrag van Istanbul;
- het recht op lichamelijke zelfbeschikking en het tegengaan van obstetrisch geweld.

Nu en de volgende maanden komen de volgende thema's aan bod:

- de uitstippeling van een menopauzebeleid;
- de inachtneming van geslacht en gender op het gebied van gezondheid;
- financieel partnergeweld.

In februari 2023 werd in samenwerking met de Groep voor de afschaffing van vrouwelijke genitale verminking (GAMS) een colloquium gehouden ter gelegenheid van de Internationale Dag van de strijd tegen vrouwelijke genitale verminking.

In december wordt een colloquium over gynaecologisch en obstetrisch geweld georganiseerd.

Mevrouw Gahouchi benadrukt tot slot dat de Senaat bij elk dossier de genderdimensie niet uit het oog verliest. De Senaat hecht het nodige belang aan vrouwen, hun strijd en de verdediging van hun rechten.

De eerste ondervoorzitter van de Zweedse Riksdag en voorzitter van de werkgroep gendergelijkheid in de Riksdag, de heer Kenneth G. Forslund, licht het actieprogramma voor gendergelijkheid van zijn parlement toe. Sinds 2006 moet het bestuur van de Riksdag voor elke verkiezingsperiode een actieprogramma vaststellen voor het bevorderen van gendergelijkheid in de Riksdag.

Le *Riksdag* peut se prévaloir d'une répartition des genres équilibrée conforme à la norme 40/60. Il convient toutefois de prendre des mesures supplémentaires en vue du traitement égal des femmes et des hommes et concernant la possibilité de combiner une fonction au parlement avec la vie de famille.

Le programme d'action pour la période 2022-2026 poursuit les mêmes objectifs que celui mis en œuvre au cours de la période précédente:

- les femmes et les hommes reçoivent des chances égales pour mener à bien leur mission au parlement;
- il y a une répartition des genres égalitaire dans plusieurs organes et à plusieurs postes;
- les actions en faveur de l'égalité des genres sont intégrées dans l'ensemble des activités et des processus;
- tant les femmes que les hommes participent aux actions mises en place dans le cadre de l'égalité des genres au *Riksdag*;
- il règne une culture interne dans laquelle les femmes et les hommes bénéficient d'un respect et de moyens égaux;
- l'équilibre entre les tâches au parlement et la vie familiale est favorisé.

M. Forslund indique que des statistiques pertinentes doivent être établies au *Riksdag* à propos de l'égalité des genres, notamment en ce qui concerne la répartition hommes-femmes des interpellations.

Souvent, aucune règle n'impose l'équilibre des genres lorsque des forums ou des groupes de travail internes sont constitués. C'est toutefois le cas pour le groupe de travail égalité des genres susvisé, qui produit de la documentation sur la répartition des hommes et des femmes dans plusieurs forums du *Riksdag*.

Une analyse des actions en cours en matière d'égalité des genres au sein du *Riksdag* est réalisée conformément au Plan d'action pour des parlements sensibles au genre de l'Union interparlementaire.

L'intervenant énumère une série d'actions:

- un atelier sur les stratégies de communication destiné aux chefs de groupe et aux autres parlementaires;
- un examen de la façon dont les hommes et les femmes sont traités lors des débats au *Riksdag*;

De *Riksdag* kan bogen op een evenwichtige genderverdeling volgens de 40/60-maatstaf. Meer maatregelen zijn evenwel nodig op het gebied van de gelijke behandeling van vrouwen en mannen, en inzake de mogelijkheid om een functie in het Parlement te combineren met het gezinsleven.

Het actieprogramma voor de periode 2022-2026 heeft hetzelfde doel als het programma voor de vorige verkiezingsperiode:

- vrouwen en mannen krijgen gelijke kansen om hun opdracht in het Parlement uit te voeren;
- de genderverdeling is gelijk in verschillende organen en op verschillende posten;
- de acties ten bate van de gendergelijkheid zijn geïntegreerd in alle activiteiten en processen;
- zowel vrouwen als mannen nemen deel aan de acties in het kader van de gendergelijkheid van de *Riksdag*;
- er is een interne cultuur waarin zowel vrouwen als mannen worden gerespecteerd en de middelen gendergelijk zijn;
- het evenwicht tussen de taken in het Parlement en het gezinsleven wordt bevorderd.

Er moeten in de *Riksdag* relevante statistieken over gendergelijkheid worden opgesteld, waaronder de verdeling van interpellaties over mannen en vrouwen, aldus de heer Forslund.

Er is vaak geen regel die het genderevenwicht voorschrijft wanneer interne fora of werkgroepen in de *Riksdag* worden aangesteld. Dat is wél het geval voor de bovvermelde werkgroep gendergelijkheid die documentatie produceert over de verdeling van mannen en vrouwen in verschillende fora van de *Riksdag*.

Een analyse van de lopende acties op het gebied van gendergelijkheid in de *Riksdag* wordt uitgevoerd volgens het model voor genderbewuste parlementen van de Interparlementaire Unie.

De spreker somt een reeks acties op:

- een workshop over communicatiestrategieën voor fractieleiders en andere parlementsleden;
- een onderzoek naar de behandeling van mannen en vrouwen tijdens debatten in de *Riksdag*;

— une étude sur l'égalité des genres en matière de leadership, qui fait suite à une étude quantitative et qualitative sur le leadership au *Riksdag* réalisée au cours de la précédente législature. Cette étude a montré que diverses formes de soutien sont nécessaires pour encourager davantage les membres à assumer des tâches de leadership;

— des mesures de soutien supplémentaires en cas de harcèlement sexuel. Au terme de la précédente législature, la direction du *Riksdag* a décidé, sur proposition du groupe de travail égalité des genres, de renforcer le soutien en cas de harcèlement sexuel. Ce soutien consiste en des mesures préventives sous la forme de conférences proposées à tous les groupes, ainsi qu'en diverses mesures d'accompagnement lorsqu'un membre est victime de harcèlement sexuel.

— la recherche de modèles visant à soutenir les membres confrontés à des menaces ou à des manifestations de haine;

— une étude sur la violence psychologique exercée à l'encontre des membres. Sur la base des informations obtenues, le groupe de travail égalité des genres formulera des propositions en vue d'une étude détaillée;

— un séminaire destiné aux membres et axé sur les stratégies permettant de faire face aux menaces et aux expressions de haine sur les réseaux sociaux. Les responsables de la sécurité des secrétariats des partis seront également associés à cet événement;

— un séminaire sur l'image des hommes et des femmes politiques dans les médias. L'envie de se lancer dans une carrière de député est en effet influencée par l'image que les médias projettent du rôle des parlementaires;

— des chercheurs ont été chargés de déterminer, par le biais de groupes de réflexion et d'enquêtes, ce que les membres considèrent comme les questions les plus importantes en matière d'égalité des genres, ce à quoi les hommes et les femmes consacrent du temps au cours de leur mandat au *Riksdag*, le soutien qu'ils reçoivent et la manière dont ils concilient leur travail de parlementaire avec leur vie privée. Sur la base des informations obtenues, le groupe de travail égalité des genres formulera des propositions en vue d'une étude complémentaire plus détaillée;

— une analyse des besoins concernant l'organisation de la semaine de travail, en particulier les dates de réunions et de votes, et la possibilité de faire du télétravail et d'organiser des réunions en ligne;

— een onderzoek naar gendergelijk leiderschap, als uitvloeisel van een kwantitatief en kwalitatief onderzoek naar leiderschap in de *Riksdag* tijdens de vorige zittingsperiode. De resultaten gaven aan dat er verschillende vormen van ondersteuning nodig zijn om leden verder aan te moedigen leiderschapstaken op zich te willen nemen;

— extra maatregelen voor ondersteuning bij seksuele intimidatie. Aan het einde van de vorige zittingsperiode besloot het bestuur van de *Riksdag* op voorstel van de werkgroep gendergelijkheid om meer ondersteuning te bieden bij seksuele intimidatie. Deze ondersteuning omvat preventieve maatregelen in de vorm van lezingen die aan alle fracties worden aangeboden, evenals verschillende vormen van begeleiding in gevallen waarin een lid het slachtoffer is geworden van seksuele intimidatie.

— een onderzoek naar modellen ter ondersteuning van leden die te maken krijgen met bedreigingen of uitingen van haat;

— een onderzoek naar psychisch geweld tegen leden. Op basis van de verkregen informatie zal de werkgroep gendergelijkheid voorstellen formuleren voor een gedetailleerd onderzoek;

— een studiedag voor leden over strategieën voor de aanpak van bedreigingen en uitingen van haat op sociale media. De hoofden veiligheid van de partijsecretariaten zullen bij het evenement worden betrokken;

— een studiedag over het beeld van mannelijke en vrouwelijke politici in de media. De bereidheid van mensen om volksvertegenwoordiger te worden, wordt immers beïnvloed door het beeld dat de media schetsen van de rol van een parlementslid;

— onderzoekers krijgen de opdracht om via focusgroepen en enquêtes na te gaan wat leden als de belangrijkste kwesties op het gebied van gendergelijkheid beschouwen, waar mannen en vrouwen tijd aan besteden tijdens hun mandaat bij de *Riksdag*, welke ondersteuning ze krijgen en hoe ze een evenwicht vinden tussen hun werk als parlementslid en hun privéleven. Op basis van de verkregen informatie zal de werkgroep gendergelijkheid voorstellen doen voor meer gedetailleerd aanvullend onderzoek;

— een behoefteanalyse met betrekking tot de indeling van de werkweek, meer bepaald de tijdstippen van vergaderingen en stemmingen, de mogelijkheid om te telewerken en digitaal te vergaderen;

— une analyse des besoins en matière de garde d'enfants.

M. Forslund sait que la réussite du programme d'action passe par le soutien des groupes politiques. Les membres du groupe de travail égalité des genres assurent la liaison avec les autres parlementaires. Ils doivent toutefois rester politiquement neutres dans leur travail.

Mme Maria Domenica Castellone, vice-présidente du Sénat italien, souligne que les parlements peuvent constituer, de par leur fonction représentative et leur structure administrative complexe, un bon point de départ pour mesurer la représentation des femmes. Il s'agit également d'un biotope intéressant pour l'introduction de structures sensibles au genre.

C'est également la raison pour laquelle il est très important que les différents parlements collaborent et s'échangent de bonnes pratiques.

En Italie, la situation des femmes au sein des organes représentatifs a fortement évolué.

Depuis que les femmes peuvent voter en Italie¹, leur nombre a augmenté au sein des organes élus. En outre, depuis les années 1990, sept mesures législatives ont été prises pour introduire un quota lors des élections. Ces mesures ont également porté leurs fruits. Une loi adoptée en 2003 a par ailleurs modifié l'article 51 de la Constitution².

Le parlement italien compte actuellement quelque 33 % de femmes, notamment grâce à une modification apportée à certaines dispositions légales en 2017.

Il y a une différence considérable entre le nombre de femmes qui se présentent aux élections et le nombre de femmes finalement élues au parlement italien, c'est-à-dire dans les deux assemblées: sur plus de 3.000 femmes inscrites sur les listes électorales, 199 ont été élues.

En 19 législatures, la Chambre des députés (*Camera dei Deputati*) a été présidée à cinq reprises par une femme, tandis qu'il n'y a eu qu'une seule femme à la tête du Sénat italien (au cours de la précédente législature).

La représentation des femmes au sein du Bureau des deux assemblées italiennes se présente comme suit: six

¹ Tel est le cas depuis 1945.

² Cet article stipule que tous les citoyens des deux sexes ont accès au service public et aux fonctions électives sur un pied d'égalité et selon les conditions fixées par la loi (Titolo IV – Rapporti politici | www.governo.it)

— een behoefteanalyse met betrekking tot kinderopvang.

De heer Forslund weet dat het succes van het actieprogramma afhankelijk is van de steun binnen de partijfracties. De leden van de werkgroep gendergelijkheid fungeren als verbindingspersoon met de andere parlementsleden. Hun werk moet evenwel politiek onpartijdig zijn.

De ondervoorzitster van de Italiaanse Senaat, mevrouw Maria Domenica Castellone, onderstreept dat parlementsleden wegens hun vertegenwoordigende functie en complexe administratieve structuur een goed vertrekpunt kunnen zijn om de vertegenwoordiging van vrouwen te meten. Zij vormen ook een goede biotoop voor de invoering van gendersensitieve structuren.

Daarom ook is de samenwerking en de uitwisseling van goede praktijken tussen parlementsleden erg belangrijk.

Vrouwen in Italië hebben in de Italiaanse vertegenwoordigende organen een lange weg afgelegd.

Sinds vrouwen in Italië mogen stemmen¹ is de aanwezigheid van vrouwen in verkiesbare organen verhoogd. Sinds de jaren 90 werden er voorts zeven wetgevende maatregelen ingevoerd om een quotum in te voeren bij de verkiezingen. Ook dat heeft zijn effect niet gemist. Voorts is er een wet die aangenomen werd in 2003 tot amendering van artikel 51 van de Grondwet.²

Er zetelen momenteel zowat 33 procent vrouwen in het Italiaanse parlement, onder meer als gevolg van een aanpassing van een aantal wetsartikelen in 2017.

Het aantal vrouwen dat zich verkiesbaar stelt en het aantal vrouwen dat uiteindelijk verkozen wordt in het Italiaanse parlement, dus de beide assemblees, verschilt aanzienlijk: van de meer dan 3.000 vrouwen op kieslijsten werden er 199 verkozen.

Over negentien zittingsperioden heen gezien, is de voorzitter van de Italiaanse *Camera dei Deputati* vijfmaal een vrouw geweest. De Italiaanse Senaat is slechts eenmaal door een vrouw voorgezeten, namelijk tijdens de vorige zittingsperiode.

Vrouwen zijn als volgt vertegenwoordigd in het Bureau van de beide Italiaanse assemblees: zes van de negentien

¹ Dat is het geval sinds 1945.

² Dat artikel stipuleert dat alle burgers van beide geslachten op gelijke voet en volgens de bij wet vastgestelde voorwaarden toegang hebben tot de openbare dienst en gekozen ambten (Titolo IV – Rapporti politici | www.governo.it)

des dix-neuf membres du Bureau du Sénat et cinq des seize membres du Bureau de la Chambre des députés sont des femmes. La représentation paritaire est donc encore loin d'être atteinte.

Depuis la première législature du Parlement italien, 41 femmes seulement ont présidé une commission permanente: 16 au Sénat et 25 à la Chambre des députés.

C'est au cours de la législature précédente qu'il y a eu le plus grand nombre de femmes présidentes de commission: huit au Sénat et dix à la Chambre des députés. Sous la législature actuelle, deux commissions du Sénat sur dix sont présidées par une femme.

Mme Castellone explique que plusieurs lois parmi les plus importantes en matière d'égalité de genre ont été adoptées sur la base de textes proposés par des membres individuels. Deux lois ont vraiment fait la différence dans ce domaine, y compris du point de vue européen: la loi pour l'égalité d'accès aux conseils d'administration des sociétés cotées en bourse et des entreprises publiques, qui a été adoptée en 2011, et la loi adoptée en 2021 garantissant l'égalité des rémunérations à travail égal, qui introduit un mécanisme de rémunération garantissant l'égalité salariale dans les entreprises. Le contenu de ces deux lois se situe dans le droit fil des directives de l'UE sur la transparence des rémunérations et sur la promotion d'un meilleur équilibre hommes-femmes parmi les administrateurs des sociétés cotées en bourse.

Au cours des deux dernières législatures, une commission d'enquête mixte Sénat-Chambre des députés a travaillé spécifiquement sur la question du féminicide et sur d'autres formes de violences fondées sur le genre, ainsi que sur la discrimination fondée sur le genre.

Mme Castellone indique par ailleurs que le personnel permanent du Sénat est composé majoritairement de femmes et que la fonction de secrétaire général du Sénat est également exercée, pour la première fois, par une femme.

L'intervenante passe enfin en revue certaines mesures liées au genre prises par le Sénat:

— élaboration d'un protocole sur le *smart working*, les horaires de travail flexibles et le travail à temps partiel dans le cadre d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée;

— création d'une crèche pour les enfants des membres du personnel et des sénateurs;

leden van het Bureau van de Senaat zijn vrouwen en vijf van de zestien leden van het Bureau van de *Camera dei Deputati*. Gelijke vertegenwoordiging is dus nog veraf.

Sinds de eerste zittingsperiode van het Italiaanse Parlement zijn er slechts 41 vrouwen voorzitter van een vaste commissie geweest: 16 in de Senaat en 25 in de *Camera dei Deputati*.

De vorige zittingsperiode kende het hoogste aantal vrouwelijke commissievoorzitters: acht vrouwen in de Senaat en tien in de *Camera dei Deputati*. De huidige zittingsperiode telt in de Senaat twee vrouwelijke commissievoorzitters op tien commissies.

Mevrouw Castellone vermeldt dat enkele van de belangrijkste genderegelijkheidswetten werden ingediend door individuele leden. Daarbij hebben twee wetten echt een verschil gemaakt, ook vanuit Europees oogpunt: de wet voor de gelijke toegang tot de raden van bestuur van beursgenoteerde en overheidsbedrijven, die in 2011 werd aangenomen, en de in 2021 aangenomen wet die gelijke verloning waarborgt voor gelijk werk, en die een beloningsmechanisme invoert voor gelijke verloning in bedrijven. De inhoud van beide wetten sluit nauw aan bij de EU-richtlijnen over loontransparantie en over het bevorderen van het genderevenwicht onder CEO's van beursgenoteerde bedrijven.

Tijdens de twee vorige zittingsperiodes was een gemengde onderzoekscommissie Senaat-*Camera dei Deputati* werkzaam die zich specifiek heeft gebogen over feminicide en andere vormen van gendergerelateerd geweld en ook over discriminatie op grond van gender.

Bij de vaste personeelsleden van de Senaat is meer dan de helft vrouw. Ook de secretaris-generaal van de Senaat is, voor het eerst, een vrouw.

De spreekster overloopt ten slotte een aantal gendersensitieve maatregelen in de Senaat:

— een protocol inzake *smart working*, flexibele werktijden en parttimewerk in het kader van een beter evenwicht tussen werk en privéleven;

— een kinderdagverblijf voor de kinderen van personeelsleden en senatoren;

— depuis la dernière législature, aménagement d'espaces spécifiques dans lesquels les sénatrices peuvent allaiter leur enfant jusqu'à l'âge d'un an.

Ces mesures vont déjà dans le bon sens, mais il reste un long chemin à parcourir. Mme Castellone souligne que dans ce domaine, le Parlement européen joue un rôle d'exemple.

L'intervenante est favorable à l'idée de créer au Parlement italien, à l'instar de ce qui se fait au Parlement fédéral belge, un groupe de travail chargé d'analyser la situation de départ et de réaliser une sorte d'autoévaluation fondée sur les critères objectifs de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes, qui pourrait ensuite constituer la base d'un plan d'action.

De nombreuses mesures ont déjà été prises pour promouvoir le respect et la protection des femmes dans le monde professionnel, et ce, également au sein des parlements. Ces derniers peuvent en effet servir d'exemple à d'autres institutions. Si le monde politique n'entreprend aucune action en la matière, la société ne le fera pas non plus.

Mme Castellone se rallie à l'idée d'une déclaration commune pour mars 2024.

Mme Anna Ascani, vice-présidente de la Camera dei deputati italienne, est particulièrement reconnaissante envers le Parlement belge pour l'organisation de cette réunion.

La *Camera dei deputati* italienne s'est progressivement dotée d'instruments et de procédures en matière d'égalité des genres afin de permettre la combinaison des activités parlementaires avec la maternité et la vie de famille, de prendre des mesures ciblées pour les membres du personnel et d'augmenter le soutien et le degré de sensibilisation aux questions de genre, tant au parlement que dans l'opinion publique.

Depuis 2011, les députées ne sont plus soumises, durant les cinq mois de leur congé de maternité légal obligatoire, à la sanction financière prévue pour les parlementaires qui n'assistent pas aux séances plénières ou aux réunions de commission. Elles sont toutefois comptabilisées comme présentes pour le calcul du quorum. Les mêmes règles s'appliquent aux députés durant leur congé de paternité légal.

Depuis la dernière législature, les membres peuvent assister en ligne à des réunions de commission formelles et informelles durant lesquelles aucun vote n'est organisé.

— sinds de jongste zittingsperiode specifieke ruimten waar door vrouwelijke senatoren borstvoeding kan worden gegeven gedurende het eerste levensjaar van het kind.

Deze maatregelen gaan al in de goede richting, maar de weg is nog lang. Het Europees Parlement is in dezen een inspirerend voorbeeld, aldus mevrouw Castellone.

De spreker zou het een goed idee vinden om in het Italiaanse Parlement een werkgroep op te richten naar het voorbeeld van het Belgische federale Parlement, om de uitgangssituatie te analyseren en om een soort van zelfevaluatie uit te voeren op basis van de objectieve criteria van het Europees Instituut voor gendergelijkheid. Een en ander zou dan de basis kunnen vormen voor een actieplan.

Er werden al vele stappen gezet om vrouwen meer te respecteren en te beschermen in het beroepsleven, ook in de parlementen. Parlementen kunnen inderdaad een voorbeeld worden voor andere instellingen. Als in politieke middens ter zake geen actie wordt ondernomen, zal de maatschappij dat evenmin doen.

Mevrouw Castellone schaaft zich achter het idee van een gezamenlijke verklaring tegen maart 2024.

De ondervoorzitster van de Italiaanse Camera dei deputati, mevrouw Anna Ascani, is het Belgische parlement bijzonder dankbaar voor het organiseren van deze vergadering.

De Italiaanse *Camera dei deputati* heeft zichzelf in verband met gendergelijkheid geleidelijk voorzien van instrumenten en procedures, gericht op het combineren van parlementaire taken met het moederschap en gezinsleven, op gerichte maatregelen voor personeelsleden en op het vergroten van de ontvankelijkheid en het bewustzijn voor genderkwesties, zowel in het Parlement als in het publieke debat.

Sinds 2011 worden vrouwelijke afgevaardigden gedurende de vijf maanden van het wettelijk verplichte zwangerschapsverlof niet onderworpen aan de financiële sanctie voor parlementsleden die de plenaire of commissievergaderingen niet bijwonen. Zij worden daarentegen voor het quorum meegeteld als aanwezig. Hetzelfde geldt voor leden die met wettelijk vaderschapsverlof zijn.

Sinds de vorige zittingsperiode kunnen de leden formele en informele commissievergaderingen zonder stemmingen online bijwonen.

De manière générale, tout membre empêché pour l'intégralité d'une réunion de commission peut se faire remplacer par un collègue du même groupe.

Depuis 2020, les députées qui doivent quitter une réunion de commission pour allaiter leur enfant avant son premier anniversaire sont remplacées par un(e) autre membre du même groupe, parfois même plusieurs fois au cours d'une même réunion.

Des mesures spécifiques ont été prises à cet égard au cours de la précédente législature pour permettre de combiner l'allaitement et la participation aux travaux parlementaires: pour les séances plénières, un espace est mis à disposition à côté de la salle plénière où les femmes peuvent allaiter. Depuis novembre de l'année dernière, les députées peuvent en effet allaiter pendant les séances. Le 7 juin 2023, une députée a fait usage de cette possibilité pour la première fois.

Tous les membres, quel que soit leur genre, ont la possibilité de faire garder leurs enfants jusqu'à l'âge de six ans. En collaboration avec d'autres institutions, une école maternelle est également organisée pour les enfants jusqu'à l'âge de trois ans.

En ce qui concerne l'utilisation d'un langage sensible au genre, la présidence de la Chambre des députés a publié en 2015 des directives selon lesquelles toutes les références aux titulaires de fonction dans les documents parlementaires doivent respecter l'identité de genre, sauf demande contraire de la personne concernée.

En 2015 également, cette même présidence a recommandé à tous les membres de se baser sur le genre des personnes concernées lorsque, dans leurs exposés en séance plénière ou dans d'autres organes, ils font référence aux fonctions et aux rôles institutionnels de ces personnes.

En ce qui concerne le personnel administratif de la Chambre des députés, il a été décidé en 2000 de créer, au début de chaque législature, un comité pour l'égalité des chances composé de représentants des députées et des membres féminines du personnel. Ce comité vise à assurer l'égalité des conditions et des chances entre les femmes et les hommes qui travaillent au sein de la Chambre des députés. Le comité susvisé soumet des propositions et des avis au Bureau de la Chambre des députés sur des questions telles que l'organisation du travail, les trajets de carrière, les horaires de travail, l'adaptation des conditions de travail, les mesures et les dispositifs de soutien, tout en contrôlant les conditions de travail dans les bureaux de la Chambre des députés

Als algemene regel geldt dat elk lid dat voor een volledige commissievergadering verhinderd is, vervangen kan worden door een collega van dezelfde fractie.

Sinds 2020 kunnen vrouwelijke afgevaardigden die tijdens het eerste levensjaar van hun kind de commissie moeten verlaten om borstvoeding te geven, vervangen worden door een ander lid van dezelfde fractie, man of vrouw, en zelfs meerdere keren tijdens dezelfde vergadering.

In dat verband zijn tijdens de vorige zittingsperiode specifieke maatregelen genomen zodat borstvoeding geven en deelnemen aan parlementaire werkzaamheden kunnen worden gecombineerd: voor plenaire vergaderingen is er naast de vergaderzaal een ruimte beschikbaar waar borstvoeding kan worden gegeven. Sinds november vorig jaar mogen vrouwelijke afgevaardigden namelijk borstvoeding geven tijdens zittingen. Op 7 juni 2023 heeft een vrouwelijke afgevaardigde voor het eerst van deze mogelijkheid gebruikgemaakt.

Alle leden, vrouwen en mannen, hebben de mogelijkheid hun kinderen tot zes jaar te laten opvangen en er is een kleuterschool voor kinderen tot drie jaar, aangeboden in samenwerking met andere instellingen.

Met betrekking tot gendersensitief taalgebruik heeft het voorzitterschap van de *Camera dei Deputati* in 2015 richtsnoeren uitgevaardigd volgens welke bij alle verwijzingen naar ambtsdragers in parlementaire stukken de genderidentiteit moet worden gerespecteerd, tenzij de betrokken personen anders hebben verzocht.

In hetzelfde jaar adviseerde het voornoemde voorzitterschap alle leden om in uiteenzettingen tijdens plenaire vergaderingen of in andere organen naar alle institutionele posities en rollen te verwijzen op basis van het geslacht van de persoon naar wie ze verwijzen.

Wat de werknemers van de administratie van de *Camera dei Deputati* betreft, werd in 2000 besloten om aan het begin van elke zittingsperiode een comité voor gelijke kansen op te richten, bestaande uit vertegenwoordigers van vrouwelijke afgevaardigden en werknemers. Het comité streeft naar gelijke voorwaarden en gelijke kansen voor de vrouwen en mannen die voor de *Camera dei Deputati* werken. Het voornoemde comité legt aan het Bureau van de *Camera* voorstellen en adviezen voor over kwesties zoals de organisatie van het werk, loopbaantrajecten, werktijden, geschikte werkomstandigheden, ondersteunende maatregelen en faciliteiten, terwijl het ook toezicht houdt op de arbeidsomstandigheden in de kantoren van de *Camera* en erop toeziet dat

et en veillant à respecter la dignité, la sécurité et la santé des femmes.

En outre, en juillet 2017, le Bureau a adopté des directives générales d'“action positive” visant notamment à élargir le rôle des femmes au sein de l'administration de la Chambre des députés, à renforcer la culture de l'égalité des genres et à considérer la diversité des genres comme un atout pour l'administration.

En ce qui concerne les événements culturels et la sensibilisation, la Chambre des députés a inauguré une salle des femmes en juillet 2016 en hommage aux premières femmes ayant occupé des hautes fonctions au sein des institutions depuis la proclamation de la République. Cette salle est présentée aux visiteurs et aux étudiants lors de leur visite du Palazzo Montecitorio, lieu où siège la Chambre des députés.

La Chambre organise aussi de nombreux séminaires, conférences et événements culturels relatifs aux questions de genre accessibles au grand public, et ce, en particulier lors de deux journées internationales importantes: la Journée internationale des femmes, qui a lieu le 8 mars, et la Journée internationale de la lutte contre les violences faites aux femmes, qui a lieu le 25 novembre.

Ensuite, Mme Ascani tient à préciser que, depuis la législature précédente, le service d'études de la Chambre des députés analyse, à titre expérimental, l'impact de la dimension de genre sur les propositions de loi déposées par les parlementaires en tenant compte des critères et de la méthodologie adoptés par les principales organisations internationales et nationales.

Cette nouvelle procédure, qui permet aux organes parlementaires d'évaluer *a priori* dans quelle mesure un document législatif est susceptible d'influencer l'équilibre entre les genres, peut donc être utilisée pour affiner la politique et la législation en la matière.

L'oratrice est convaincue que de nombreux efforts doivent encore être fournis pour renforcer le rôle des femmes et consolider la culture de l'égalité des genres au sein de la Chambre des députés et des institutions italiennes en général.

À cet égard, elle tient à mentionner quelques chiffres.

Pour la première fois, le *Consiglio dei ministri* (Conseil des ministres italien) est présidé par une femme, et deux femmes sont à la tête des deux principaux partis politiques en Italie.

de waardigheid, veiligheid en gezondheid van vrouwen worden gerespecteerd.

Daarnaast heeft het voornoemde Bureau in juli 2017 algemene richtlijnen voor “positieve actie” aangenomen die onder andere bedoeld zijn om de rol van vrouwen in de administratie van de *Camera dei Deputati* te vergroten, de cultuur van gendergelijkheid te versterken en de genderdiversiteit te benadrukken als een aanwinst voor de administratie.

Op het gebied van culturele evenementen en sensibilisering werd in juli 2016 in de *Camera* een zogenaamde Vrouwenzaal ingehuldigd, als eerbetoon aan de eerste vrouwen die sinds het uitroepen van de Republiek in de instellingen hoge functies bekleedden. De zaal is opgenomen in de rondleidingen die studenten en anderen volgen wanneer ze het Palazzo Montecitorio bezoeken, waar de *Camera dei Deputati* zitting houdt.

De *Camera* organiseert ook tal van conferenties, studiedagen en culturele evenementen over genderkwesties die toegankelijk zijn voor het grote publiek, in het bijzonder op de twee grote jaarlijkse internationale verjaardagen: de Internationale Vrouwendag op 8 maart en de Dag voor de uitbanning van geweld tegen vrouwen op 25 november.

Voorts wenst mevrouw Ascani te vermelden dat de onderzoeksafdeling van de *Camera dei Deputati* sinds de vorige zittingsperiode bij wijze van proef gendereffectanalyses uitvoert op wetsvoorstellen van parlementsleden, rekening houdend met de criteria en methodologie die door de belangrijkste internationale en nationale organisaties worden gebruikt.

Deze nieuwe procedure stelt parlementaire organen in staat om *a priori* te beoordelen hoe een wetgevend stuk het genderevenwicht zou kunnen beïnvloeden, en kan dus worden gebruikt om het beleid en de wetgeving te verfijnen.

De spreker is ervan overtuigd dat er nog veel moet worden gedaan om de rol van vrouwen te versterken en de cultuur van gendergelijkheid in de *Camera dei Deputati* en meer algemeen in de Italiaanse instellingen te consolideren.

In dat verband wenst zij enkele cijfers aan te halen.

De voorzitter van de Italiaanse *Consiglio dei ministri* is voor het eerst een vrouw en twee vrouwen leiden de twee belangrijkste politieke partijen in Italië.

Par ailleurs, environ 33 % des membres du Parlement actuel sont des femmes, un pourcentage qui est légèrement supérieur à la moyenne européenne mais inférieur à celui atteint sous la législature précédente (35,7 %).

Aucune des quatorze commissions permanentes de la Chambre des députés n'est présidée par une femme.

En Italie, seuls 25 % des ministres en fonction sont des femmes.

Ces chiffres témoignent d'un retard culturel considérable accumulé par une grande partie des forces politiques italiennes. Les mesures déjà prévues par la législation électorale de manière à favoriser la représentation des genres ne suffiront certainement pas à combler ce retard.

Pour l'intervenante, il convient au contraire de fournir des efforts considérables afin de sensibiliser l'opinion publique sur le fait que la diversité de genre ne représente pas seulement une valeur précieuse et un principe conformes à la Constitution, aux traités européens et à l'Agenda 2030 des Nations Unies, mais qu'elle est aussi une source d'enrichissement pour la vie politique et institutionnelle de nos pays.

Enfin, Mme Ascani souligne qu'elle est convaincue que l'approche européenne en la matière et le partage régulier d'expériences et de solutions au sein d'espaces de dialogue, tels que la conférence d'aujourd'hui, peuvent contribuer de manière significative aux efforts déjà fournis.

III. — ÉCHANGE DE VUES

La présidente de la Chambre souscrit pleinement à l'idée que les parlements doivent refléter la société et ce, aussi en matière d'équilibre entre les genres. Il reste encore un long chemin à parcourir, comme l'ont évoqué les différents orateurs.

M. Forslund revient sur les limites d'âge proposées par les assemblées italiennes en matière de garde d'enfants, qui ont été fixées à trois et à six ans. Une forme de garde d'enfants est-elle prévue pour les enfants âgés de six à douze ans?

La garde d'enfants est organisée en collaboration avec d'autres institutions ou partenaires. Quels sont-ils?

Mme Ascani répond qu'il s'agit d'autres services publics. Les enfants âgés de six à douze ans sont

Voorts maken vrouwen ongeveer 33 procent uit van de leden van het huidige Parlement, een cijfer dat iets hoger ligt dan het EU-gemiddelde, maar lager is dan de 35,7 procent van de vorige legislatuur.

Geen enkele van de veertien vaste commissies van de *Camera dei Deputati* wordt voorgezeten door een vrouw.

Slechts 25 procent van de Italiaanse ministers in functie is een vrouw.

Deze cijfers laten een hardnekkige culturele achterstand zien bij een groot deel van de politieke krachten in Italië. Een achterstand die zeker niet alleen overwonnen kan worden door middel van de maatregelen ter bevordering van gendervertegenwoordiging waarin de kieswetgeving al voorziet.

Er is daarentegen een enorme inspanning nodig om het algemene bewustzijn te vergroten voor het gegeven dat genderdiversiteit niet alleen een gekoesterde waarde en een principe is – vastgelegd in de Grondwet, de Europese Verdragen en de Agenda 2030 van de Verenigde Naties – maar ook een schat die het politieke en institutionele leven van onze landen verrijkt, aldus de spreker.

Tot slot benadrukt mevrouw Ascani dat zij ervan overtuigd is dat het aanpakken van deze materie op Europees niveau en het regelmatig delen van ervaringen en oplossingen in fora voor dialoog zoals de conferentie van vandaag, een belangrijke bijdrage kan leveren aan de geleverde inspanningen.

III. — GEDACHTEWISSELING

De Kamervoorzitster schaaft zich ten volle achter het idee dat parlementen een voorbeeld voor de maatschappij dienen te zijn, ook op het vlak van genderevenwicht. Op dat vlak moet er evenwel nog een hele weg worden afgelegd, zoals ook aangegeven door de verschillende sprekers.

De heer Forslund komt terug op de leeftijdsgrenzen voor de in de Italiaanse assemblees aangeboden kinderopvang: namelijk drie en zes jaar. Wordt er ook voor kinderen tussen zes en twaalf een vorm van opvang aangeboden?

De kinderopvang wordt er in samenwerking met andere instellingen of partners georganiseerd. Welke?

Mevrouw Ascani antwoordt dat de partners waarmee ter zake wordt samengewerkt andere overheidsdiensten

généralement à l'école de septembre à juin. L'on pourrait toutefois se pencher sur la garde de cette tranche d'âge en soirée, par exemple.

La présidente de la Chambre indique que le Parlement fédéral belge ne prévoit malheureusement pas de garde d'enfants, mais que cela pourrait être envisagé.

Mme Gahouchi indique que le rajeunissement des parlementaires fera qu'il arrivera toujours plus fréquemment qu'une parlementaire qui vient d'accoucher soit obligée de voter pour assurer le quorum. Dans ces situations, la mesure de la Chambre des députés d'Italie est louable, car elle permet aux députées en congé de maternité d'être comptabilisées parmi les députés présents pour le calcul du quorum.

L'oratrice demande à cet égard à M. Forslund jusqu'où le *Riksdag* souhaite aller pour permettre aux députés de concilier les travaux parlementaires et leur vie privée, aussi bien pour les pères que pour les mères. Pourrait-il fournir plus d'explications à ce sujet? S'agira-t-il d'une modification des horaires, des horaires des votes ou des horaires des réunions de commission?

Cette réflexion n'a en effet pas vraiment encore été menée au sein du Parlement fédéral belge. Les horaires de travail y sont assez complexes, tant pour les parlementaires que pour les fonctionnaires.

La présidente de la Chambre rappelle ses visites au *Riksdag* et ses rencontres avec M. Andreas Norlén, président du Parlement suédois, qui lui avait expliqué que les séances du jeudi se terminaient assez tôt pour permettre aux membres de rentrer chez eux à temps pour rejoindre leur famille. Est-ce toujours le cas?

M. Forslund confirme que le Parlement vote deux fois par semaine, à savoir les mercredis à 16h00 et les jeudis à 15h20. Cette règle permet aux membres de rentrer chez eux à temps, y compris par les transports publics. Les membres qui le souhaitent peuvent toujours poursuivre les débats après 15h20, et donc après les votes. Les textes qui continuent d'être débattus et qui ne sont pas votés séance tenante sont alors inscrits à l'ordre du jour de la séance du mercredi.

Le régime de sécurité sociale prévoit que les jeunes pères et mères parlementaires ont la possibilité de prendre un congé parental d'une durée de douze à dix-huit mois. Généralement, les mères restent à la maison entre trois et six mois au cours de l'année qui suit la naissance de leur enfant. Les jeunes pères prennent ensuite ce congé durant les sept à douze mois suivants pour rester à la

zijn. De kinderen tussen zes en twaalf zijn van september tot juni normaliter op school. Toch zou het een idee kunnen zijn om na te denken over opvang voor deze leeftijdscategorie, bijvoorbeeld 's avonds.

De Kamervoorzitster meldt dat het Belgische federale Parlement jammer genoeg geen kinderopvang aanbiedt, al zou daarover kunnen worden nagedacht.

Mevrouw Gahouchi voert aan dat hoe meer jongere mensen parlamentslid worden, hoe meer het zal voorvallen dat een parlamentslid dat pas is bevallen toch moet komen stemmen om het quorum te halen. Voor dergelijke situaties is de maatregel van de Italiaanse *Camera dei Deputati* loffelijk. Vrouwelijke afgevaardigden worden daar gedurende hun zwangerschapsverlof meegeteld als aanwezig voor het quorum.

De spreekster vraagt in dat verband aan de heer Forslund hoever de *Riksdag* wil gaan om de parlementaire werkzaamheden en het privéleven van de leden op elkaar af te stemmen, zowel voor vaders als voor moeders. Kan hij een en ander nader toelichten? Zal het gaan over het aanpassen van werktijden, de tijdstippen waarop gestemd wordt, de timing van de commissievergaderingen?

In het Belgische federale Parlement is een dergelijke denkoefening namelijk nog niet echt gemaakt. De werktijden zijn er, zowel voor parlamentsleden als voor ambtenaren, redelijk ingewikkeld.

De Kamervoorzitster herinnert aan haar bezoeken aan de *Riksdag* en de ontmoetingen met de parlamentsvoorzitter, de heer Andreas Norlén. De heer Norlén vermeldde dat op donderdagen de zittingen vrij vroeg eindigen zodat de leden tijdig naar huis konden om bij hun familie te zijn. Is dat nog altijd het geval?

De heer Forslund bevestigt dat er tweemaal per week wordt gestemd: op woensdagen om 16.00 u. en op donderdagen om 15.20 u. Op die manier kunnen de leden tijdig naar huis vertrekken, ook met het openbaar vervoer. Leden die dat wensen, kunnen na 15.20 u., en dus na de stemming, het debat op donderdagen nog voortzetten. De teksten waarover voort wordt gedebatteerd en die niet die dag worden gestemd, worden dan op de agenda van de eerstvolgende woensdag geplaatst.

De jonge moeders en vaders die parlamentslid zijn, hebben op grond van het stelsel van sociale zekerheid de mogelijkheid om gedurende 12 tot 18 maanden ouderschapsverlof te nemen. Algemeen gesproken zijn de moeders drie tot zes maanden thuis in het eerste jaar na de geboorte van hun kind. De jonge vaders nemen dan de volgende zeven tot twaalf maanden op

maison. Ce n'est pas toujours le cas mais c'est tout de même fréquent.

Tout parlementaire qui recourt au congé parental précité obtient une dispense et ses tâches parlementaires sont assurées par un membre suppléant.

Toutefois, on observe généralement de fortes disparités sur le marché du travail en matière de congé parental, en fonction des professions exercées.

La crèche du *Riksdag* a été créée au milieu des années 1990, lorsque le Parlement a élu à sa tête une présidente pour la deuxième fois de son histoire. Cette présidente avait d'ailleurs provoqué un vif émoi lorsque, parlementaire dans les années 1970, elle avait allaité sa fille dans le bâtiment du *Riksdag* (pas dans une salle de réunion).

M. Forslund témoigne du fait qu'il est vital d'offrir un service de garderie aux parlementaires pour leur permettre de concilier vie privée et vie professionnelle. Cette garderie accueille des enfants jusqu'à l'âge de douze ans. Les enfants plus âgés peuvent par exemple y faire leurs devoirs après l'école, en se faisant éventuellement aider par les membres du personnel de la garderie.

Ces enfants ont aussi la possibilité, jusqu'à un certain point, d'être témoins de ce qu'implique le travail réalisé par leurs parents parlementaires. M. Forslund sait d'expérience que cela profite à la vie de famille et resserre les liens en son sein.

IV. — CONCLUSION

La présidente de la Chambre conclut en indiquant que cet échange de vues a permis aux participants de partager des informations intéressantes et d'en tirer des enseignements.

La proposition est formulée de créer un groupe de travail qui pourrait de nouveau se réunir pour dresser un état des lieux de la situation dans les différents parlements et pour examiner comment il serait possible de rédiger une déclaration d'engagement en vue de poursuivre les actions en faveur d'une meilleure sensibilité au genre au sein des parlements. Les intervenants souscrivent-ils à cette proposition?

M. Forslund et *Mme Ascani* promettent de soumettre à leurs présidents de parlement respectifs les propositions de création d'un groupe de travail et de rédaction d'une déclaration commune.

om thuis te blijven. Dat gebeurt niet altijd, maar komt toch regelmatig voor.

Een parlamentslid dat van het voornoemde ouderschapsverlof gebruikmaakt, wordt vrijgesteld; zijn of haar parlementaire taken worden overgenomen door een plaatsvervangend lid.

Op de arbeidsmarkt in het algemeen zijn er echter grote variaties op het gebied van het ouderschapsverlof, afhankelijk van het beroep.

De kinderopvang in de *Riksdag* bestaat sinds het midden van de jaren 90, toen er voor de tweede maal een vrouwelijke parlamentsvoorzitter was. Zij veroorzaakte overigens grote ophef toen zij in de jaren 70 in het gebouw van de *Riksdag* – niet in een zittingzaal – als parlamentslid haar dochtertje borstvoeding gaf.

De heer Forslund getuigt dat kinderopvang aanbieden voor de parlamentsleden van vitaal belang is voor het kunnen combineren van werk en privéleven. Er worden kinderen opgevangen tot de leeftijd van 12 jaar. De grotere kinderen kunnen bijvoorbeeld daar hun huiswerk maken na school, eventueel met de hulp van de personeelsleden van de kinderopvang.

Deze kinderen hebben tegelijkertijd de mogelijkheid om, tot op zekere hoogte, mee te maken wat het werk inhoudt van hun ouders die parlamentslid zijn. De heer Forslund heeft de ervaring dat zulks het gezinsleven ten goede komt. Het brengt je als gezin nader tot elkaar.

IV. — CONCLUSIE

De Kamervoorzitster besluit dat deze gedachtewisseling ervoor heeft gezorgd dat de deelnemers interessante informatie hebben kunnen uitwisselen en daaruit zaken hebben kunnen leren.

Er was het voorstel om een werkgroep op te richten die opnieuw zou kunnen samenkomen om een stand van zaken in de verschillende parlementen op te stellen en te zien hoe er een verbintenisverklaring kan worden opgesteld om de acties voor een betere gendersensitiviteit in de parlementen voort te zetten. Kunnen de sprekers hiermee akkoord gaan?

De heer Forslund en *mevrouw Ascani* beloven de voorstellen voor een werkgroep en een gezamenlijke verklaring te zullen voorleggen aan hun respectievelijke parlamentsvoorzitters.

La présidente de la Chambre propose ensuite d'adresser à l'ensemble des présidents et présidentes des parlements nationaux de l'Union européenne un courrier formel expliquant cette idée de groupe de travail, afin que chaque parlement national européen puisse indiquer s'il souhaite ou non y prendre part.

Les présidentes-rapporteuses,

Eliane Tillieux
Stephanie D'Hose
Latifa Gahouchi

De Kamervoorzitster stelt daarop voor om een formele brief te sturen naar alle voorzitters en voorzitters van de nationale EU-parlementen waarin het idee voor een werkgroep wordt toegelicht, zodat elk nationaal EU-parlement kan laten weten of het daar al dan niet wenst aan deel te nemen.

De voorzitters-rapportrices,

Eliane Tillieux
Stephanie D'Hose
Latifa Gahouchi